Ministry of Digital Governance, Hellenic Republic
Digitally signed by Ministry of Digital Governance, Hellenic Republic
Date: 2022.11.17 13:15:21 EET
Reason:
Location: Athens

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Αθήνα, 17/11/2022
Α.Π.: 6035

OKANA

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: **Διοικ. & Οικον. Υπηρεσιών**
ΤΜΗΜΑ: **Τμήμα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Πόρων**
Ταχ. Διεύθ: **Αβέρωφ 21, Αθήνα**
Ταχ. Κώδικας: **10433**

Π Ρ Ο Κ Η Ρ Υ Ξ Η

Έχοντας υπόψη:

Τις διατάξεις:
1. του ν. 2161/1993 (Α΄119), όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα,
2. του ν. 3459/2006 «Κώδικας Νόμων για τα Ναρκωτικά (ΚΝΝ)» (Α΄103), όπως ισχύει σήμερα,
3. του ν. 4139/2013 «Νόμος περί εξαρτησιογόνων ουσιών και άλλες διατάξεις» (Α΄ 74), όπως ισχύει σήμερα,
4. Τις διατάξεις του άρθρου 11 του Ν. 2880/2001 (Α' 9)
5. Τις διατάξεις της περ. στ της παρ. 2 του άρθρου 2 του ν. 4765/2021 «Εκσυγχρονισμός του συστήματος προσλήψεων στον δημόσιο τομέα και ενίσχυση του Ανώτατου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού (Α.Σ.Ε.Π.) και λοιπές διατάξεις» (Α΄6), όπως ισχύει.
6. του Π.Δ. 148/2007 "Κωδικοποίηση των διατάξεων κανονιστικών διαταγμάτων και κανονιστικών υπουργικών αποφάσεων της εθνικής νομοθεσίας για τα ναρκωτικά. (Α΄ 191).
7. Του Π.Δ 50/2001 «Καθορισμός των προσόντων διορισμού σε θέσεις φορέων του Δημόσιου Τομέα» (Α΄39), όπως ισχύει σήμερα.
8. Του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας του Οργανισμού, ο οποίος εγκρίθηκε με την υπ΄ αριθ. Δ.ΥΓ6/Γ.Π.οικ.104741/23-10-2003 Κοινή Απόφαση των Υπουργών Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας (Β΄ 1603).
9. Την με υπ’ αριθ. Υ5γ/Γ.Π.οικ.22284/28-2-2002 ΚΥΑ (Β΄307) με την οποία ορίζονται τα κριτήρια και η διαδικασία πρόσληψης του Προσωπικού του Οργανισμού κατά των Ναρκωτικών (Ο.ΚΑ.ΝΑ.), του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Αττικής και του Ψυχιατρικού Νοσοκομείου Θεσσαλονίκης.
10. Την υπ’ αριθμ. πρωτ. ΔΙΠΑΑΔ/Φ.ΕΓΚΡ./122/14939/15-05-2019 Απόφαση της Επιτροπής της ΠΥΣ 33/2006, με θέμα «Έγκριση για την κίνηση διαδικασιών πρόσληψης δύο χιλιάδων τετρακοσίων πενήντα (2.450) ατόμων, διαφόρων κλάδων και ειδικοτήτων, ως τακτικό προσωπικό, για τη στελέχωση Φορέων του Υπουργείου Υγείας».
11. Την υπ’ αριθμ. πρωτ. Γ4β/Γ.Π.41635/03-08-2022 απόφαση του Υπουργού Υγείας με Θέμα: «Έγκριση για την κίνηση διαδικασιών πλήρωσης σαράντα εννέα (49) θέσεων

προσωπικού ΙΔΑΧ για τη στελέχωση Μονάδων / Υπηρεσιών του ΟΚΑΝΑ ανά ειδικότητα, εκπαιδευτική κατηγορία και γεωγραφική κατανομή».
12. Την υπ' αριθμ. πρωτ. Γ4β/Γ.Π.59445/20-10-2022 απόφαση του Υπουργού Υγείας με Θέμα: «Έγκριση για την κίνηση διαδικασιών πλήρωσης είκοσι μίας (21) θέσεων προσωπικού ΙΔΑΧ για τη στελέχωση Μονάδων / Υπηρεσιών του ΟΚΑΝΑ ανά ειδικότητα, εκπαιδευτική κατηγορία και γεωγραφική κατανομή».
13. Την απόφαση του θέματος 6 της 23ης/07-10-2022 Συνεδρίασης του Δ.Σ. του ΟΚΑΝΑ
14. Την απόφαση του θέματος 4 της 14ης/10-06-2022 Συνεδρίασης του Δ.Σ. του ΟΚΑΝΑ
15. Την απόφαση του θέματος 9 της 26ης/10.11.2022 συνεδρίαση του Δ.Σ. του ΟΚΑΝΑ
16. Την συνολική δαπάνη που θα βαρύνει τις πιστώσεις του προϋπολογισμού έτους 2022

Προκηρύσσουμε

Την πλήρωση **δώδεκα (12) θέσεων ΤΕ Κοινωνικής Εργασίας (Κοινωνικών Λειτουργών)** με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αορίστου χρόνου για τη στελέχωση Μονάδων/Υπηρεσιών του Οργανισμού, ως εξής:

Νομός Αττικής

- *Κοινωνικής Εργασίας (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΤΕ : 6 θέσεις*

Νομός Θεσσαλονίκης

- *Κοινωνικής Εργασίας (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΤΕ : 2 θέσεις*

Νομός Πιερίας - Κατερίνη

- *Κοινωνικής Εργασίας (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΤΕ : 1 θέση*

Νομός Έβρου - Αλεξανδρούπολη

- *Κοινωνικής Εργασίας (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΤΕ : 1 θέση*

Νομός Αιτωλοακαρνανίας - Αγρίνιο

- *Κοινωνικής Εργασίας (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΤΕ : 1 θέση*

Νομός Αχαΐας - Πάτρα

- *Κοινωνικής Εργασίας (Κοινωνικοί Λειτουργοί) ΤΕ : 1 θέση*

ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Οι υποψήφιοι πρέπει:

I. Να είναι Έλληνες πολίτες.

   Δικαιούνται να εκδηλώσουν ενδιαφέρον και πολίτες των Κρατών-μελών της Ευρωπαϊκής Ενώσεως σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν. 2431/1996 (Α' 175).

Για τους πολίτες αυτούς απαιτείται η γνώση της Ελληνικής γλώσσας σε βαθμό επαρκή για την άσκηση των καθηκόντων του οικείου κλάδου, η οποία αποδεικνύεται με πιστοποιητικό ελληνομάθειας (ν. 4027/2011, άρθρο 9) που χορηγείται από το Κέντρο Ελληνικής γλώσσας: α) ΥΠ.Π.Ε.Θ., Ανδρέα Παπανδρέου 37, Τ.Κ. 151 0 Αθήνα, τηλ. 2103443384 και 2103442322 και β) Καραμαούνα 1, Πλ. Σκρά, Τ.Κ. 55132 Θεσσαλονίκη, τηλ. 2313331540 επιπέδου: Δ'/Γ1 (Σ.Ε.).

Επίσης αποδεικνύεται με αντίστοιχο πιστοποιητικό του Σχολείου της Ελληνικής γλώσσας του Αριστοτελείου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης, (Πανεπιστημιούπολη Θεσσαλονίκης Τ.Κ. 54 006, Τηλ. 2310/997571-72-76), το οποίο χορηγείται ύστερα από σχετική εξέταση του ενδιαφερόμενου ή από άλλη σχολή ή σχολείο Ελληνικής Γλώσσας. Δικαιούνται επίσης να εκδηλώσουν ενδιαφέρον και όσοι απέκτησαν την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση αλλά δεν έχει παρέλθει έτος από την απόκτησή της, εφόσον, μέχρι την απόκτησή της ήταν υπήκοοι κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ενώσεως.

Γίνονται επίσης δεκτοί Βορειοηπειρώτες, Κύπριοι Ομογενείς και Ομογενείς αλλοδαποί, που προέρχονται από την Κωνσταντινούπολη και από τα νησιά Ίμβρο και Τένεδο καθώς και ομογενείς εξ Αιγύπτου, χωρίς να απαιτείται πιστοποιητικό ελληνικής ιθαγένειας σύμφωνα με τα οριζόμενα στο ν.δ. 3832/1958 ως ισχύει, υπό την προϋπόθεση ότι η ιδιότητά τους ως Ελλήνων κατά το γένος και τη συνείδηση αποδεικνύεται με άλλους τρόπους.

Για όσους έχουν αποκτήσει την ελληνική ιθαγένεια με πολιτογράφηση πρέπει να έχει παρέλθει ένα (1) τουλάχιστον έτος από την απόκτησή της, μέχρι την ημερομηνία λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

II. Ως κατώτατο όριο ηλικίας διορισμού ορίζεται το 21^{ο}.

III. Να έχουν την υγεία και τη φυσική καταλληλότητα που τους επιτρέπει την εκτέλεση των καθηκόντων της θέσεως που επιλέγουν.

IV. Κατά το χρόνο λήξεως της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων και κατά τον χρόνο του διορισμού:

α) Να μην έχουν καταδικαστεί για κακούργημα σε οποιαδήποτε ποινή.

β) Να μην έχουν καταδικαστεί για κλοπή, υπεξαίρεση (κοινή και στην υπηρεσία), απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία ή δωροληψία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος, συκοφαντική δυσφήμιση καθ' υποτροπή ή εγκλήματα της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

γ) Να μην είναι υπόδικοι λόγω παραπομπής με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα της προηγούμενης περίπτωσης, έστω και αν το αδίκημα παραγράφηκε.

δ) Να μην έχουν λόγω καταδίκης στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και δεν έχει λήξει ο χρόνος που ορίστηκε για τη στέρηση.

ε) Να μην τελούν είτε υπό στερητική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) είτε υπό επικουρική δικαστική συμπαράσταση (πλήρη ή μερική) είτε υπό συνδυασμό και των δύο προηγουμένων.

στ) Να μην έχουν απολυθεί από θέση δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ., Ο.Τ.Α., ή Ν.Π.Ι.Δ. του άρθρου 14 του ν.2190/1994 όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 1 παρ.1 του ν.2527/1997 ή Ν.Π.Ι.Δ. της παρ.3 του άρθρου 1 του ν.2527/1997, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω

καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου και δεν έχει παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

Σημείωση: Η απονομή χάριτος δεν αίρει το κώλυμα από ποινική καταδίκη του υποψηφίου για διορισμό, εφόσον μέχρι την τελευταία ημέρα υποβολής των αιτήσεων δεν έχει εκδοθεί, κατά το άρθρο 47 παρ.1 του Συντάγματος, διάταγμα που να αίρει το σχετικό κώλυμα για το συγκεκριμένο υποψήφιο.

Τα ανωτέρω κωλύματα διορισμού δεν ισχύουν για πρώην χρήστες εξαρτησιογόνων ουσιών, αποφοίτων αναγνωρισμένων θεραπευτικών προγραμμάτων του άρθρου 51 του ν. 4139/2013 (Α΄74) όπως αυτός έχει τροποποιηθεί και ισχύει σήμερα.

V. Οι άντρες μέχρι τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές κατ' αναλογία του άρθρου 5 του ν.2683/1999.

Εξαίρεση: Δεν απαιτείται εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων για τους πολίτες κράτους-μέλους της Ευρωπαϊκής Ενώσεως, για τους οποίους δεν προβλέπεται στη χώρα τους τέτοια υποχρέωση και έχουν πολιτογραφηθεί ως Έλληνες πολίτες.

ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- **Για τη θέση Κοινωνικών Λειτουργών (Τ.Ε.) :**

ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Πτυχίο Ανώτατης Τεχνολογικής Εκπαίδευσης της ημεδαπής ή ισότιμης Σχολής της αλλοδαπής
- Άδεια άσκησης επαγγέλματος Κοινωνικού Λειτουργού
- Ταυτότητα μέλους ή Βεβαίωση Ανανέωσης Εγγραφής ή Βεβαίωση εγγραφής στον Σύνδεσμο Κοινωνικών Λειτουργών Ελλάδος (ΣΚΛΕ)

ΣΥΝΕΚΤΙΜΩΜΕΝΑ ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ

- Η κατοχή δεύτερου τίτλου σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Η κατοχή μεταπτυχιακού ή/και διδακτορικού διπλώματος σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης
- Η εργασιακή εμπειρία στο αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης
- Η γνώση ξένης γλώσσας
- Η γνώση χρήσης Η/Υ

ΕΠΙΛΟΓΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Για την διαδικασία επιλογής λαμβάνονται υπόψη και μοριοδοτούνται οι εξής ομάδες κριτηρίων:
(Α) Τυπικά και Εκπαιδευτικά προσόντα με συντελεστή βαρύτητας 33%
(Β) Εργασιακή εμπειρία με συντελεστή βαρύτητας 33%
(Γ) Συνέντευξη με συντελεστή βαρύτητας 34%

Το συνολικό αποτέλεσμα της μοριοδότησης κάθε ομάδας κριτηρίων ανά υποψήφιο πολλαπλασιάζεται με τον αντίστοιχο συντελεστή βαρύτητας και εξάγεται το συνολικό άθροισμα. Η συνολική βαθμολογία των κριτηρίων εξάγεται με προσέγγιση δύο (2) δεκαδικών ψηφίων.

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ – ΠΙΝΑΚΑΣ ΒΑΘΜΟΛΟΓΗΣΗΣ

Α/Α	ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ –ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ & ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΜΟΝΑΔΕΣ ΚΑΤΑ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ
		ΠΕ – ΤΕ
(Α)	**ΤΙΤΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ (ΤΥΠΙΚΑ & ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ)**	
1	Βαθμός βασικού τίτλου σπουδών	Βαθμός Χ 60
2	Δεύτερος τίτλος σπουδών σε αντικείμενο συναφές με το γνωστικό αντικείμενο της θέσης και της ίδιας εκπαιδευτικής βαθμίδας (επιπέδου) με τον τίτλο σπουδών που απαιτείται σύμφωνα με την προκήρυξη	100
ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΟΙ – ΔΙΔΑΚΤΟΡΙΚΟΙ ΤΙΤΛΟΙ (*)		
3	Διδακτορικό δίπλωμα στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης	250
4	Αυτοτελής Μεταπτυχιακός τίτλος ετήσιας τουλάχιστον φοίτησης στο γνωστικό αντικείμενο της θέσης	100
5	Ενιαίος και αδιάσπαστος τίτλος σπουδών μεταπτυχιακού επιπέδου (integrated master)	50
(*) Σε περίπτωση κατοχής επιπλέον του ενός διδακτορικών διπλωμάτων συναφών με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, αυτά λαμβάνουν συνολικά 70 μόρια. Σε περίπτωση κατοχής επιπλέον του ενός μεταπτυχιακών τίτλων συναφών με το αντικείμενο της προκηρυσσόμενης θέσης, αυτά λαμβάνουν συνολικά 50 μόρια.		
ΓΝΩΣΗ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ (**)		
6	Άριστη γνώση ξένης γλώσσας	50
7	Πολύ καλή γνώση ξένης γλώσσας	30
8	Καλή γνώση ξένης γλώσσας	10
(**) Ανώτατο όριο μοριοδότησης της πιστοποιημένης γλωσσομάθειας είναι 100 μόρια.		
ΓΝΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΥ ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ		
9	Γνώση χειρισμού Η/Υ στα αντικείμενα: (α) επεξεργασίας κειμένων, (β) υπολογιστικών φύλλων και (γ) υπηρεσιών διαδικτύου	40
(Β)	**ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ**	
10	Εργασιακή εμπειρία στο αντικείμενο της προς πλήρωση θέσης,έως και 84 μήνες.	7 ανά μήνα

(Γ)	**ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ**	
11	4 θεματικές ενότητες : Α. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ Β. ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ - ΚΙΝΗΤΡΟ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ ΤΩΝ ΕΞΑΡΤΗΣΕΩΝ Γ. ΔΙΑΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ Δ. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ το περιεχόμενο και κριτήρια των οποίων αναλύεται	ανώτατο 1000 μόρια (250 ανά θεματική ενότητα)

	κατωτέρω	

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ

Η επιλογή και μοριοδότηση των υποψηφίων θα γίνει από πενταμελή Επιτροπή Επιλογής η οποία συγκροτείται σύμφωνα με την με αριθ. Υ5γ/Γ.Π.οικ.22284/28-2-02 ΚΥΑ (Β΄307/15-3-2002).

Η τελική επιλογή θα γίνει ύστερα από συνέντευξη.

Η Γραμματεία της Επιτροπής Επιλογής καταρτίζει πίνακα των υποψηφίων που υποβάλλουν αιτήσεις εκπρόθεσμες ή που δεν πληρούν τα γενικά προσόντα πρόσληψης ή τα ελάχιστα τυπικά προσόντα συμμετοχής στην Προκήρυξη καθώς και πίνακα αυτών που πληρούν τις σχετικές προϋποθέσεις για να συνεχίσουν στη διαδικασία επιλογής.
Οι πίνακες αυτοί διαβιβάζονται στην Επιτροπή Επιλογής η οποία ελέγχει και αποφασίζει για την οριστικοποίηση των ανωτέρω πινάκων.

Στη συνέχεια η Επιτροπή Επιλογής προβαίνει σε σειρά κατάταξης των υποψηφίων βάσει της μοριοδότηση τους για την ομάδα κριτηρίων (Α) και (Β) και καταρτίζει προσωρινό πίνακα κατάταξης.

Οι Πίνακες αυτοί (Πίνακας υποψηφίων που αποκλείστηκαν για τυπικούς λόγους και Προσωρινοί πίνακες κατάταξης) αναρτώνται στην Κεντρική Υπηρεσία του ΟΚΑΝΑ (Αβέρωφ 21, Αθήνα) και εάν η θέση προορίζεται για αποκεντρωμένη υπηρεσία και στο οικείο κατάστημα, καθώς και στην ιστοσελίδα του ΟΚΑΝΑ (www.okana.gr).

Κατά των εν λόγω Πινάκων επιτρέπεται ένσταση εντός τριών ημερών από την ανάρτησή τους, η οποία υποβάλλεται προς την Επιλογή Επιλογής, εξετάζεται από αυτήν και η οποία αποφαίνεται και αποφασίζει υπό της υποβληθείσας ένστασης.

Βάσει της σειράς κατάταξης, όπως αυτή θα προκύψει από το άθροισμα της βαθμολόγησης των ομάδων κριτηρίων (Α) & (Β) κατόπιν της εξέτασης και των ενστάσεων, θα κληθούν να συμμετέχουν σε δομημένη συνέντευξη οι δέκα (10) πρώτοι εκ των υποψηφίων ανά νομό και θέση.
Εάν ο αριθμός των εν λόγω υποψηφίων είναι μικρότερος των δέκα (10), τότε θα κληθεί το σύνολο των υποψηφίων.

Αναλυτικά, οι θεματικές ενότητες αξιολόγησης των υποψηφίων κατά τη δομημένη συνέντευξη έχουν ως εξής :
Α. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ
1. Γνώσεις και βιβλιογραφική ενημερότητα για το επαγγελματικό αντικείμενο
2. Εκπαιδεύσεις και σεμινάρια για το επαγγελματικό αντικείμενο, ιδίως πρόσφατα
3. Εθελοντισμός ή κοινωνική προσφορά (πχ. συμμετοχή σε ΜΚΟ)
4. Άλλη σχετική με το επαγγελματικό αντικείμενο δραστηριότητα

Β. ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ - ΚΙΝΗΤΡΟ ΓΙΑ ΕΡΓΑΣΙΑ ΣΤΟ ΠΕΔΙΟ ΤΩΝ ΕΞΑΡΤΗΣΕΩΝ
1. Εκπαιδεύσεις και σεμινάρια για εξαρτήσεις
2. Γνώσεις και στάσεις για τις εξαρτήσεις
3. Εθελοντισμός ειδικά στον χώρο των εξαρτήσεων
4. Επαγγελματική δραστηριότητα στον χώρο των εξαρτήσεων

Γ. ΔΙΑΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ
1. Στάση κατά τη συνέντευξη (λεκτική και εξωλεκτική) ως προς την Επιτροπή
2. Στάση κατά τη συνέντευξη ως προς τους άλλους υποψηφίους
3. Επικοινωνίας κατά τη συνέντευξη, λεκτικές ικανότητες, κοινωνικές δεξιότητες
4. Παράδειγμα δεξιοτήτων (πχ. επίλυση συγκρούσεων, ιεραρχική διαδικασία)

Δ. ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΙΣ ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΘΕΣΗΣ
1. Φιλοσοφία ζωής, επαγγελματική φιλοσοφία, στάσεις, πεποιθήσεις, προκαταλήψεις
2. Προϋπηρεσία σε παρόμοια θέση (ακόμη και σε άλλο αντικείμενο)
3. Παράδειγμα προσαρμοστικότητας (πχ. αντίδραση σε μία καινοφανή κατάσταση)
4. Παράδειγμα εργασίας σε ομάδες

Κατά τη συνέντευξη όλοι οι υποψήφιοι απαντούν σε όμοιες ή παρεμφερείς ερωτήσεις που σχετίζονται με τις ανωτέρω θεματικές ενότητες.
Κάθε μέλος της Επιτροπής Επιλογής ξεχωριστά αξιολογεί το επίπεδο (Ανεπαρκές, Ικανοποιητικό, Καλό, Πολύ Καλό, Εξαιρετικό) των υποψηφίων για κάθε θεματική ενότητα με βαθμολογούμενη κλίμακα και καταχωρεί τη βαθμολογία της συνέντευξης ανά υποψήφιο, σε αντίστοιχο φύλλο αξιολόγησης.

Το ανώτατο όριο βαθμολογίας της συνέντευξης καθορίζεται για τους υποψηφίους σε χίλια (1000) μόρια (250 ανά θεματική ενότητα).
Κάθε μέλος της Επιτροπής Επιλογής καταχωρεί τη βαθμολογία της συνέντευξης, ανά υποψήφιο, σε αντίστοιχο φύλλο αξιολόγησης.

Σε περίπτωση που συμμετέχοντες στη συνέντευξη λάβουν τελική μοριοδότηση κατώτερη των 500 μορίων κατά τα ως άνω οριζόμενα, η Επιτροπή Επιλογής δύναται να καλεί για συνέντευξη, σύμφωνα με την αρχική σειρά κατάταξης, αριθμό υποψηφίων ίσο με το σύνολο όσων έλαβαν μοριοδότηση κατώτερη των 500 μορίων.

Επίπεδα βαθμολόγησης (ανά θεματική ενότητα)

0. 01-50 Ανεπαρκές (δεν κατανοεί/ δεν απαντά/ απαντά λανθασμένα)
1. 51-100 Ικανοποιητικό (βασική κατανόηση, απαντά ικανοποιητικά)
2. 101-150 Καλό (καλή κατανόηση, καλή απάντηση)
3. 151-200 Πολύ καλό (πλήρης κατανόηση, πλήρης/βέλτιστη απάντηση)
4. 201-250 Εξαιρετικό (ικανότητες πέραν του συνηθισμένου / απαιτούμενου)

<u>Με το πέρας της συνέντευξης, η Επιτροπή Επιλογής καταρτίζει τον τελικό πίνακα κατάταξης κατά αξιολογική σειρά βάσει της βαθμολογίας και τον υποβάλει με το σχετικό πρακτικό στο Δ.Σ. του Ο.ΚΑ.ΝΑ. για δημοσιοποίηση.</u>

Ο ως άνω πίνακας κατάταξης αναρτάται στην Κεντρική Υπηρεσία του ΟΚΑΝΑ (Αβέρωφ 21, Αθήνα) και εάν η θέση προορίζεται για αποκεντρωμένη υπηρεσία και στο οικείο κατάστημα, καθώς και στην ιστοσελίδα του ΟΚΑΝΑ (www.okana.gr).

<u>ΕΝΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ ΚΑΤΑΤΑΞΗΣ</u>

Οι υποψήφιοι έχουν δικαίωμα ένστασης κατά του πίνακα κατάταξης μέσα σε προθεσμία δεκαπέντε (15) ημερών από της επομένης της ανάρτησής του. Οι ενστάσεις εξετάζονται από το Δ.Σ. του Ο.ΚΑ.ΝΑ., το οποίο αποφαίνεται με αιτιολογημένη απόφασή του. Κατά την εξέταση της ένστασης παρίσταται ο Πρόεδρος της Επιτροπής Επιλογής.

Μετά την εξέταση των ενστάσεων, η Επιτροπή Επιλογής οριστικοποιεί τον πίνακα κατάταξης και τα αρμόδια όργανα του Ο.ΚΑΝΑ. καλούν έκαστο υποψήφιο που θα καταλάβει θέση να υπογράψει εντός ευλόγου χρόνου τη σχετική σύμβαση. Σε περίπτωση αρνήσεως αποδοχής της προσλήψεως από τον επιλεγέντα, τη θέση του καταλαμβάνει ο αμέσως επόμενος σύμφωνα με τον πίνακα κατάταξης.
Ο ως άνω καταρτιζόμενος πίνακας, κατά ειδικότητα, ισχύει για ένα έτος από της καταρτίσεώς του, η δε πρόσληψη διενεργείται σύμφωνα με τη σειρά κατάταξης του πίνακα. Σε περίπτωση αποχώρησης προσληφθέντος, αυτός αντικαθίσταται από τον επόμενο εγγεγραμμένο στον ως άνω πίνακα της οικείας ειδικότητος κατά την σειρά εγγραφής σε αυτόν.

ΑΙΤΗΣΕΙΣ – ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

Οι υποψήφιοι, οι οποίοι κατέχουν τα γενικά και απαραίτητα τυπικά προσόντα των προκηρυσσόμενων θέσεων**,** όπως αυτά αναγράφονται ανωτέρω, **πρέπει:**

Ι. Να αποστείλουν ΜΟΝΟ με συστημένη επιστολή στον Ο.ΚΑ.ΝΑ. στη διεύθυνση:

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΝΑΡΚΩΤΙΚΩΝ - ΟΚΑΝΑ

Αβέρωφ 21, 10433 - Αθήνα

Για την Προκήρυξη : 6035/17-11-2022

Πόλη :

Θέση : ***(αναλυτικά η ειδικότητα)***

τα ακόλουθα δικαιολογητικά:

1. Συμπληρωμένη και υπογεγραμμένη την Αίτηση-Υπεύθυνη Δήλωση, την οποία μπορούν να εκτυπώσουν από την ηλεκτρονική διεύθυνση www.okana.gr
Ανυπόγραφες αιτήσεις δεν γίνονται δεκτές.
Η αίτηση επέχει θέση υπεύθυνης δήλωσης του άρθρου 8 του ν.1599/1986 και η ανακρίβεια των δηλούμενων στοιχείων επισύρει τις προβλεπόμενες ποινικές και διοικητικές κυρώσεις.

2. Βιογραφικό Σημείωμα

3. Φωτοαντίγραφο των δύο όψεων του ατομικού δελτίου ταυτότητας ή της σχετικής προσωρινής βεβαίωσης της αρμόδιας αρχής **ή** των κρίσιμων σελίδων του διαβατηρίου (δηλ. αυτών όπου αναφέρονται ο αριθμός και τα στοιχεία ταυτότητας του κατόχου)

4. Τίτλοι Σπουδών (βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι).

5. Φωτοαντίγραφο άδειας άσκησης επαγγέλματος

6. **Φωτοαντίγραφο άδειας τίτλου ιατρικής ειδικότητας**

7. **«ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΜΠΕΙΡΙΑΣ» (βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ)** με επισυναπτόμενα τα δικαιολογητικά απόδειξής της :

   i. Βεβαίωση του οικείου ασφαλιστικού φορέα, στην οποία να αναγράφεται η διάρκεια της ασφάλισης
   ii. Υπεύθυνη Δήλωση του υποψηφίου, κατά το άρθρο 8 του ν. 1599/1986, στην οποία να δηλώνονται, επακριβώς, ο χρόνος και το είδος της εμπειρίας του καθώς και τα στοιχεία του εργοδότη, φυσικού προσώπου ή της επωνυμίας της επιχείρησης αν πρόκειται για νομικό πρόσωπο
   iii. Σε ειδικές περιπτώσεις και με τυχόν δικαστική απόφαση, από την οποία να προκύπτει το είδος της παρασχεθείσας εργασίας και η χρονική διάρκεια της παροχής της
   iv. Οι μισθωτοί του δημοσίου τομέα μπορούν, εναλλακτικά, αντί της βεβαίωσης του ασφαλιστικού φορέα και της υπεύθυνης δήλωσης, να προσκομίσουν βεβαίωση του οικείου φορέα του δημοσίου τομέα , από την οποία να προκύπτει το είδος και η χρονική διάρκεια της εμπειρίας

8. **Πιστοποίηση Γλωσσομάθειας,** εφόσον την επικαλείται ο υποψήφιος στην αίτηση συμμετοχής του (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι).

9. **Πιστοποίηση Γνώσης Χρήσης Η/Υ,** εφόσον την επικαλείται ο υποψήφιος στην αίτηση συμμετοχής του (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Ι).

10. **Πιστοποιητικό εκπλήρωσης στρατιωτικών υποχρεώσεων.**

Η προθεσμία υποβολής της Αίτησης-Υπεύθυνης Δήλωσης με τα επισυναπτόμενα δικαιολογητικά αρχίζει την 22η/11/2022 ημέρα Τρίτη και λήγει την 11η/12/2022 ημέρα Κυριακή. Το εμπρόθεσμο της ταχυδρομικής αποστολής αυτών κρίνεται με βάση την ημερομηνία της ταχυδρομικής σήμανσης.
Αιτήσεις που υποβλήθηκαν πριν από την **22η/11/2022** ή που θα υποβληθούν μετά την **11η/12/2022**, δεν θα ληφθούν υπ' όψιν.

<u>ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ</u>

1. Κάθε υποψήφιος μπορεί να υποβάλει **μία μόνο αίτηση.** Η υποβολή περισσοτέρων της μιας αιτήσεων για θέσεις της ίδιας προκήρυξης σε άλλο Νομό **συνεπάγεται αυτοδικαίως τον αποκλεισμό του υποψηφίου** από την περαιτέρω διαδικασία.

2. Η αίτηση συμμετοχής στην Προκήρυξη ισοδυναμεί με αποδοχή των όρων της.

3. Τα προσόντα, τα κριτήρια ή οι ιδιότητες που αναγράφονται από τον υποψήφιο στην αίτηση συμμετοχής του, **πρέπει να υφίστανται κατά την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.**

Από το περιεχόμενο των αποδεικτικών εγγράφων ή βεβαιώσεων πρέπει να προκύπτει ότι το συγκεκριμένο προσόν, κριτήριο ή ιδιότητα υπήρχε κατά την ημέρα λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων.

4. Η αξιολόγηση των υποψηφίων είναι αποκλειστικά βάσει μοριοδότησης ενός εκάστου και δεν γίνεται με συγκριτική αξιολόγηση.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Για πληροφορίες, οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να ανατρέχουν στην ιστοσελίδα του ΟΚΑΝΑ www.okana.gr .

Περίληψη της παρούσας θα δημοσιευθεί, επί δύο συνεχείς ημέρες, σε δύο (2) ημερήσιες εφημερίδες πανελλήνιας κυκλοφορίας και σε μία (1) τοπική εφημερίδα της Θεσσαλονίκης, Πιερίας, Έβρου, Αιτωλοακαρνανίας και Αχαΐας. Επίσης θα δημοσιευθεί στο διαδίκτυο στην ιστοσελίδα του Οργανισμού www.okana.gr και θα αναρτηθεί στις Κεντρικές Υπηρεσίες του Οργανισμού.

Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. ΟΚΑΝΑ

Αθανάσιος Θεοχάρης