

Υψηλά ποσοστά άγχους λόγω εργασιακής ανασφάλειας!

Και αυξημένα κρούσματα ενδοσχολικής βίας

Οι κοινωνικές «παρενέργειες» της οικονομικής κρίσης, έχουν αρχίσει να πυκνώνουν και στη Ρόδο τα τελευταία δύο με τρία χρόνια καθώς το Κέντρο Πρόληψης «Δίοδος» επιβεβαιώνει ότι έχουν αυξηθεί τα κρούσματα ενδοσχολικής βίας αλλά και οι συμπολίτες μας που καταφεύγουν σ' αυτό για τη διαχείριση του άγχους στον εργασιακό χώρο, και ενώ η δομή αυτή, τώρα, γίνεται πιο πολύτιμη παρά ποτέ, κινδυνεύει με λουκέτο στο άμεσο μέλλον, όπως και οι αντίστοιχες ανά τη χώρα!

Με αφορμή τις δράσεις που "τρέχει" αυτή την περίοδο η «Δίοδος», μίλησε, χθες, για τα παραπάνω η υπεύθυνη λειτουργίας του Κέντρου, τοπική σύμβουλος Ρόδου, κα Ιωάννα Μαρίνου.

Καταρχήν, στο Κέντρο υλοποιείται μία κοινοτόμα δράση καθώς, φέτος, έχει ξεκινήσει μία συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Αιγαίου σε ό,τι αφορά το πρόγραμμα των ΡΟΜΑ και η «Δίοδος» έχει μπει σ' αυτό ως συνεργαζόμενο φορέας.

Στο πλαίσιο αυτό, χθες το πρωί, ήρθε εκεί μία ομάδα από παιδιά των ΡΟΜΑ, ηλικίας από πρώτη έως τρίτη δημοτικού και αφού παρακολούθησαν μία ταινία μικρού μήκους, στη συνέχεια έλαβαν χώρα βιωματικές δραστηριότητες με στόχο κυρίως την ανάπτυξη προσωπικών και κοινωνικών δεξιοτήτων, αυτών δηλαδή που στην ουσία είναι και οι στόχοι αυτού του προγράμματος. Η δράση θα συνεχισθεί και τη Δευτέρα, με τη δεύτερη ομάδα, που είναι παιδιά μεγαλύτερης ηλικίας.

Με αφορμή, λοιπόν, το παραπάνω, η κα Μαρίνου έκανε γνωστό ότι, αυτή την περίοδο, έχουν ολοκληρωθεί δύο βιωματικά σεμινάρια που απευθύνονταν σε ενήλικες. Το ένα είχε θέμα τη διαχείριση του άγχους στον εργασιακό χώρο, στο γενικό πληθυσμό, και το δεύτερο ήταν η επικοινωνία και οι ανθρώπινες σχέσεις. Παράλληλα, συνεχίζονται οι προβολές των ταινιών που κάνουν κάθε Τρίτη στον κήπο του κέντρου, με στόχο την επεξεργασία κόποιων κοινωνικών θεμάτων και προβληματισμών και βρίσκονται στη φάση του προγραμματισμού της νέας τριετίας πια, δηλαδή ποιες δράσεις θα υλοποιήσει το Κέντρο μέχρι το 2015.

Η τελευταία τριετία...

Ρωτώντας, όμως, την ίδια για την τριετία που πέρασε, από τότε που ξεκίνησε δηλαδή η οικονομική κρίση και έγινε αισθητή και στην περιοχή μας, είπε χαρακτηριστικά:

«Έχει φανερό, τα τρία τελευταία χρόνια, να έρχονται συνεχώς αυξανόμενα τα ατήματα στο Κέντρο Πρόληψης. Είτε από τη σχολική κοινότητα, από τα σχολεία δηλαδή, είτε και από μεμονω-

μένα άτομα. Γι' αυτό και φέτος το σεμινάριο για τις ανθρώπινες σχέσεις είναι ο τρίτος κύκλος που υλοποιείται καθώς και η διαχείριση άγχους στον εργασιακό χώρο».

«Φαίνεται, λοιπόν-συνέχισε-ότι, πραγματικά, οι δομές αυτές, έχουν αρχίσει να μην είναι όχι πολυτέλεια αλλά να γίνονται απαραίτητες. Στα σχολεία τα ατήματα έχουν να κάνουν κυρίως με την ενδοσχολική βία-αυτό που μας έρχονταν τα δύο τελευταία χρόνια-που σαφέστατα δεν είναι άσχετο από τις κοινωνικοοικονομικές συνθήκες τις οποίες ζούμε».

Είπε, ακόμη:

«Η προσωπική μου άποψη και η εμπειρία είναι ότι σαφέστατα τα κρούσματα έχουν αυξηθεί αλλά, όπως σας είπα, χρειάζεται να το δούμε μέσα στις γενικότερες συνθήκες που επικρατούν. Εμείς, σαν Κέντρο πρόληψης, αυτό που συνήθως κάνουμε σ' αυτές τις περιπτώσεις είναι να μην αντιμετωπίζουμε το παιδί σαν μεμονωμένο περιστατικό αλλά μέσα στις γενικότερες συνθήκες του σχολείου, δηλαδή είναι ένα σύστημα, ένα μικροσύστημα της κοινωνίας. Άρα, ξεκινάμε να δουλεύουμε προσπαθώντας να καταλύσουμε διεργασίες μέσα στο ίδιο το σύστημα». Σημειώνεται ότι τα φετινά προγράμματα για τη διαχείριση άγχους παρακολούθησαν 35 άτομα στις δύο ομάδες. Εκτός από την ενδοσχολική βία, φαινόμενο των καιρών είναι το αίτημα που έρχεται από τα σχολεία και έχει να κάνει με την «αξιοποίηση της διαφορετικότητας» μια και τα σχολεία της περιοχής μας είναι πλέον πολυπολιτισμικά και «χρειάζεται να βρεθεί ένας τρόπος ώστε αυτή η διαφορετικότητα να αξιοποιηθεί», όπως λέει η ίδια.

«Λουκέτο»:

Και ενώ σε όλη τη χώρα είναι κάτι παραπάνω από αισθητό ότι τέτοιου είδους δομές είναι πλέον απαραίτητες περισσότερο από ποτέ καθώς δίνουν διέξοδο σε πολλούς ανανθρώπους μας, την ίδια στιγμή, ελλείψει οικονομικών πόρων που βαίνουν διαρκώς μειούμενοι, κινδυνεύουν να βάλουν λουκέτο!

Το ίδιο συμβαίνει και με το Κέντρο Πρόληψης στη Ρόδο, λέει η κα Μαρίνου:

«Δυστυχώς, τα προβλήματα αυξάνονται συνεχώς, έχει ήδη ξεκινήσει το φαινόμενο των απλήρωτων συναδέλφων σε κάποια κέντρα πρόληψης-εδώ στη Ρόδο είμαστε ακόμη σε καλύτερη κατάσταση, παρ' όλα αυτά φαίνεται ότι κεντρικά δεν υπάρχει η υποστήριξη που θα έπρεπε. Έχει ανακοινωθεί ήδη το 50% περικοπών από το Υπουργείο Υγείας και το Υπουργείο Εσωτερικών αυτή τη στιγμή δεν έχει καταβάλει κα-



θόλου την εισφορά του για το 2012».

Το κέντρο στη Ρόδο στελεκώνουν 4 άτομα επιστημονικό προσωπικό και ένα άτομο διοικητικό προσωπικό με σχέση εργασίας συμβάσεις αορίστου χρόνου, ωστόσο όπως επεσήμανε η ίδια, αυτό στην πραγματικότητα δεν σημαίνει απολύτως τίποτα γιατί ένα επίσης μεγάλο πρόβλημα είναι το θεσμικό. Πρόκειται για ΑΜΚΕ και με τη λύση της Εταιρίας, το ότι είναι με αυτή την εργασιακή σχέση στην πράξη δεν σημαίνει απολύτως τίποτα.

Όσο για το αν κινδυνεύουν με κλείσιμο αυτές οι δομές, λέει χαρακτηριστικά: «Εφόσον η υποχρηματοδότηση συνεχιστεί, φυσικά και υπάρχει κίνδυνος για λουκέτο». Και συμπληρώνει: «Ίσως το πιο ανησυχητικό είναι ότι εξαιτίας της υποχρηματοδότησης, αναγκάζομαστε να κάνουμε περικοπές στις δράσεις. Έτσι, δηλαδή, οι υπηρεσίες που παρέχουμε παρ' όλο που είμαστε, σε ό,τι αφορά το Κέντρο Πρόληψης της Ρόδου, τέσσερα άτομα και κανονικά πρέπει να καλύπτουμε το Νότιο συγκρότημα Δωδεκανήσου, εξαιτίας των περικοπών στην πραγματικότητα δεν δουλεύουμε το 100% του προγραμματισμού μας».

Η ταυτότητα της «Διόδου»

Καταρχήν, η «Δίοδος» απευθύνεται στον υγιή πληθυσμό και οι τρεις κύριες πληθυσμιακές ομάδες με τις οποίες ασχολείται είναι οι γονείς, οι εκπαιδευτικοί, τα παιδιά και οι έφηβοι. Από εκεί και πέρα, ανάλογα με τα ατήματα, υλοποιούν και δράσεις που αφορούν στο γενικό πληθυσμό.

Οι σχέσεις της «Διόδου» με τον ΟΚΑΝΑ είναι συνεργασίας. Το Κέντρο χρηματοδοτείται κατά 50% από τον ΟΚΑΝΑ, μέσω του Υπουργείου Υγείας και το υπόλοιπο προέρχεται από το ΥΠΕΣ ενώ ο ΟΚΑΝΑ έχει την επιστημονική εποπτεία του έργου.